



RESOLUCION EXENTA: Nº 015/

1105

MAT: AUTORIZA TRATO DIRECTO RELATORIA CAPACITACIÓN
LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES Y LIDERAZGO
TRANSFORMACIONAL EN LA GESTIÓN EDUCATIVA.

TEMUCO,

26 ABR. 2016

VISTOS:

La Ley Nº 17.301 que crea la Junta Nacional de Jardines Infantiles; Ley Nº 20.882 de Presupuesto del año 2016; Ley Nº 19.886 de bases sobre contratos administrativos de suministros y prestación de servicios y su Reglamento establecido por decreto Nº 250 del 24.09.2004, del Ministerio de Hacienda; el D.F.L. Nº 1/19.653, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; Decretos Supremos Nº 1574 de 1971, Nº 156 de 20 de marzo de 2014, ambos del Ministerio de Educación; Ley 19.896 que introduce modificaciones al D.L. Nº 1.263 de 1975, Orgánico de Administración Financiera del Estado; la Resolución Nº 1600 de 2008 de la Contraloría General de la República; la resolución exenta Nº 015/26 del 4 de Febrero del 2000; la resolución exenta Nº 015/172 de 2001, la resolución exenta Nº 015/822 del 03 de Junio de 2004, la resolución Nº 015/108 de fecha 04 de junio de 2015, todas de la Vicepresidenta Ejecutiva de la Junta Nacional de Jardines Infantiles, demás antecedentes tenidos a la vista y necesidades de la institución.

CONSIDERANDO:

1º Qué, a través de la solicitud de compra Nº 19.457 de fecha 19 de abril de 2016, la Subdirección Técnica solicita realizar un taller de "Lineamientos institucionales y liderazgo Transformacional en la Gestión Educativa".

2º.- Qué, la Junta Nacional de Jardines Infantiles requiere dictar un taller el día 29 de Abril en la ciudad de Temuco destinados a personal vía transferencias de fondos llamado "Lineamientos institucionales y liderazgo Transformacional en la Gestión Educativa"

3º.- Qué, se consultó el catálogo electrónico de la página web www.mercadopublico.cl, y no fue encontrado en Contrato Marco lo señalado en el punto anterior con las mismas características.

4º.- Qué, se realiza una comparación de precios de tres proveedores del rubro de los servicios solicitados a las siguientes empresas, cuyos presupuestos se señalan a continuación:

Nº	NOMBRE PROVEEDOR	RUT	MONTO (\$)
1	SANDRA NOME FARBINGER	10.709.947-6	\$ 200.000.-
2	GESTION SOSTENIBLE LIMITADA	76.387.734-5	\$ 240.000.-
3	EFEM LIMITADA	76.199.874-9	\$ 370.000.-

5º.- Qué, de acuerdo al artículo 8º letra G de la Ley Nº 19.886 en concomitancia con lo dispuesto en el artículo 10 Nº 7 letra d) del Decreto Supremo 250, que aprueba reglamento de la Ley 19.886 de bases sobre contratos administrativos de suministro y prestación de servicios, en el que se señala la procedencia de realizar trato directo con carácter de excepcional en las siguientes circunstancias:

- **Artículo 10 Número Nº 7 letra d**, Si se requiere contratar consultorías cuyas materias se encomiendan en consideración especial de las facultades del Proveedor que otorgará el servicio, por lo que no pueden ser sometidas a una licitación, y siempre que se refieran a aspectos claves y estratégicos, fundamentales para



el cumplimiento de las funciones de la entidad pública, y que no puedan ser realizados por personal de la propia entidad.

6°.- Qué, la profesional seleccionada cuenta con las competencias para impartir uniformemente el plan de estudios y los lineamientos que la institución requiere.

RESUELVO:

1°.- **Autorícese** el trato directo Relatoría Capacitación Lineamientos Institucionales y Liderazgo Transformacional en la gestión Educativa a Sandra Nome Farbinger.

2°.- **Páguese**, a Sandra Nome Farbinger Rut: 10.709.947-6, el monto de \$ 200.000.- (doscientos mil pesos) para el programa 01, retención de impuestos incluido, previa presentación de boleta de honorarios y recepción conforme del servicio.

3°.- **Imputase**, el gasto a la cuenta 24 03 180 del programa 01 del presupuesto del año 2016.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE
POR ORDEN DE LA VICEPRESIDENTA EJECUTIVA**



**MARIA ISABEL COFRE MOLINET
DIRECTORA REGIONAL JUNJI
REGION DE LA ARAUCANÍA**

MICM/JCH/OCA/CFM/cfm
DISTRIBUCIÓN

- Subdirección de Recursos Financieros
- Unidad de Adquisiciones
- Oficina de Partes



SOLICITUD DE COMPRAS Y CONTRATACIONES

Nº 19.457 Fecha 19/04/2016 Unidad Solicitante Departamento Técnico IX - La Araucanía

Ante la falta de antecedentes, el formulario será devuelto a la unidad solicitante para que se complete.
Se solicita y agradece la oportuna y correcta utilización de este instrumento. Para mayor información consultar el Manual de Procedimiento de Adquisiciones.

Salir

La compra pertenece al proyecto BID?

Sí No

Descripción del requerimiento

Relatoria Capacitación " Lineamientos institucionales y Liderazgo Transformacional en la Gestión Educativa"

Cantidad	Categoría	Identificación	Monto	Moneda	Subtítulo	Ítem	Asignación	Sub-Asignación	Programa	Distribuciones			
										Canti	Regió	CC	Obs
										dad	n		
1	Servicios	Relatoria Capacita	200.000	Pesos	24 - TRAN...	03 - A Otr...	180 - Cap...		01 Clásicos	1	IX - ...	000...	Relatoria Ca..

Total estimado(Pesos)

\$ 200.000

Total Prefectado(Pesos) \$

\$ 200.000

Compra Planificada

Fundamento de compra

Sí No

Funcionario Solicitante

Verdugo Vivanco, Laura;

Modalidad de Compra

Trato Directo

Contraparte técnica

Verdugo Vivanco, Laura;

Firma Directora Regional

Haga clic aquí para adjuntar un archivo

Archivos

Archivo

Descripción

Taller Seminario S Nome.pdf 91,49 KB SE ACEPTA TALLER POR REUNIR LOS REQUERIMIENTOS SOLICITTADOS

LIDERAZGOTRANSFORMACIONAL 37,12 KB

Propuesta Técnica Directores VTF JUNJI 2 Abril 2016 ATE.pdf 260,55 KB

Ordenes de Compra Asociadas

Gestiones de Compra Asociadas

Información de Presupuesto

Ítem	Información Presupuestaria				Tipo Adjudicación	Dif. Pref - Cierta	Descomprometido
	Código Requerimiento	Código Compromiso	Monto Prefectado	Monto Cierta			
Relatoria Capacitación Lineamientos instit..	2403180	016620	200.000			200.000	

Historial de la Solicitud

Acción	Observaciones	Autor	Fecha
Modalidad Compra Aprobado		efica	20/04/2016 09:23
Modalidad Compra Definido		adiaz	19/04/2016 18:09
Prefectación Autorizada		ocardenas	19/04/2016 17:47
Prefectacion Aprobada		rurrutia	19/04/2016 16:54
Borrador Prefectado		msoto	19/04/2016 16:44
Elaboración Aprobada		agfernandez	

21/4/2016	Solicitud de Compras DR - SC n° 19457	19/04/2016 10:38
Inicial	ESTE TALLER SE REALIZARA EL DÍA 29 DE ABRIL 2016 EN EL HOTEL FRONTERA DE TE <i>Íverdugo</i>	19/04/2016 10:18

Seminario Taller
“Liderazgo Transformacional desde la Gestión de Jardines Infantiles”

Para Directores y Coordinadores VTF de la JUNJI
Región de la Araucanía

Abril 2016

Contextualización

La actual Política de Supervisión de JUNJI, resignifica el rol de las/os Directoras/es y Encargadas/os de las Unidades Educativas, a la luz de los nuevos desafíos en tiempos de Reforma, delegando responsabilidades profesionales y éticas de acuerdo a su rol pedagógico y social. En este sentido se espera que los equipos pedagógicos reflexionen crítica, sistemática y metódicamente sobre su práctica para mejorarla. “ejercer un liderazgo democrático y transformacional generando sinergia al interior del equipo y la comunidad educativa instalando sentidos y valores compartidos que promueve JUNJI”.

Esta nueva forma de asumir el liderazgo, se sustenta en el interés superior del niño y la niña, promoviendo activa y responsablemente su bienestar y educación integral a través de relaciones bien tratantes. Se busca relevar los significados del quehacer educativo, generando cohesión en los equipos pedagógicos a partir de la construcción de sentidos y objetivos compartidos que orienten el trabajo cotidiano

Liderazgo Transformacional

El liderazgo transformacional es entendido como “un liderazgo carismático, visionario, transformativo, más flexible e inclusivo, comunitario y democrático [que] se enfoca en la línea de ejercer el liderazgo mediante significados (visión, cultura, compromisos, etc.) de un modo compartido con los miembros de una organización.

En el caso de la educación parvularia, esto implica una visión de liderazgo que inspira a una comunidad (personal, familias, redes comunitarias) a tener convicciones profundas sobre el sentido de la educación inicial, a reflexionar críticamente y a transformar la realidad teniendo una visión de futuro compartida. Relevando la responsabilidad de la labor pedagógica y social del Jardín Infantil, tanto respecto de los niños y niñas que atiende como de sus familias.

Contenidos

- Fundamentos y principios del liderazgo transformacional
- Liderazgo Transformacional y gestión de jardines Infantiles.
- Competencias necesarias en que se sustenta el liderazgo transformacional

Metodología:

Activo Participativa basada en la exposición de contenidos, el análisis grupal, aplicabilidad en situaciones prácticas que vivenciarán como las que observarán en videos.

Recursos: Video, PPT para subir a plataforma JUNJI y Material para talleres.

Lugar de la capacitación: Temuco

Participantes de la Capacitación:

La capacitación será para 240 Directores y Coordinadores Técnico de Jardines VTF pertenecientes a la JUNJI Región Araucanía.

Fechas y horas:

29 de abril o reprogramación si fuese necesaria.

14:30 hrs. hasta las 17:30 hrs.

Duración del programa:

03 horas cronológicas

Apoyo logístico incluido:

Un profesional de apoyo para talleres.

Valor total de la capacitación:

\$ 180.000 líquido. (contra boleta de honorarios)

SANDRA NOME FARBINGER

*Mg. en Ciencias de la Comunicación.
MBA., Mención Gestión Estratégica*



Inclusión Calidad Equidad Sostenibilidad Valores Innovación



"PROPUESTA TÉCNICA"

**Seminario Taller
"Liderazgo Transformacional desde la Gestión de Jardines
Infantiles"**

**Para Directores y Coordinadores VTF de la JUNJI
Región de la Araucanía**

Abril 2016

"Somos parte de tu equipo"

76.387.734-5

PROPUESTA TÉCNICA

“Liderazgo Pedagógico desde una mirada Transformacional”

Fundamento metodológico:

Nuestros programas de capacitación y asesoría se basan principalmente en la formación por competencias, entendiendo éstas, como la capacidad de un buen desempeño en contextos complejos y auténticos, en las áreas del saber, del saber hacer, del saber ser y del saber convivir, fortaleciendo con ello la integración y activación de conocimientos, habilidades, destrezas, actitudes y valores que nos permitirán en definitiva, contar con las herramientas para crear ambientes de trabajo que faciliten el logro de los objetivos tanto personales, como los de la organización. Para ello, nuestros profesionales emplean una metodología activo-participativa que denominamos Team Based Learning (TBL), que no es otra cosa que el “Aprendizaje basado en Equipos”, metodología que busca potenciar el análisis, interacción, comunicación y pensamiento crítico de los participantes, de esta forma a través de un recorrido experiencial asociado a los contenidos, se logra crear un clima donde la motivación y la sinergia favorecen el ambiente donde se desarrolla el proceso de enseñanza- aprendizaje.

El liderazgo transformacional es entendido como “un liderazgo carismático, visionario, transformativo, más flexible e inclusivo, comunitario y democrático [que] se enfoca en la línea de ejercer el liderazgo mediante significados (visión, cultura, compromisos, etc.) de un modo compartido con los miembros de una organización.

Objetivo general:

Brindar un espacio de reflexión relacionados con el liderazgo y la gestión tanto de personas, como del ámbito pedagógico curricular, que ejercen los Directores y Coordinadores integrantes de los jardines infantiles de la JUNJI, logrando con ello, potenciar las fortalezas personales y profesionales en beneficio del desarrollo integral y resultados de aprendizajes de niños y niñas que conforman estas comunidades.

Contenidos:

- Liderazgo Transformacional y su aplicabilidad en la gestión de Jardines infantiles.
- Liderazgo y Resolución de Conflicto.
- Liderazgo y Relaciones Interpersonales

Metodología:

Activo Participativa basada en la exposición de contenidos, el análisis grupal, aplicabilidad en situaciones prácticas que vivenciarán como las que observarán en videos.

Profesionales a cargo:

SANDRA NOME FARBINGER	Educadora Diferencial, especialista en audición y lenguaje. Mg. en Ciencias de la Comunicación. MBA., mención Gestión Estratégica. Coordinadora de gestión Centro Inclusivo San Cristóbal	Relator principal
LISETTE FUENTEALBA GUAJARDO	Mg. en Educación, mención administración y gestión educacional	Profesional ayudante en taller

Lugar de la capacitación: Temuco

Participantes de la Capacitación:

La capacitación será para 240 Directores y Coordinadores Técnico de Jardines VTF pertenecientes a la JUNJI Región Araucanía.

Fechas y horas:

29 de abril o reprogramación si fuese necesaria.
14:30 hrs. hasta las 17:30 hrs.

Duración del programa:

03 horas cronológicas

Recursos:

Material para desarrollo de actividades de taller.

Valor total de la capacitación:

\$ 240.000.-

Saluda cordialmente.



RONALD HERMOSILLA PALMA

Director

Gestión Sostenible Limitada

Asesoría Educacional, Capacitación a empresas y Productos

Gestión Sostenible Ltda. Asesoría Educacional / Capacitación empresas / Productos
gestionsostenible12@gmail.com +569790058923 Calle Antonio Varas 687 oficina 1301 Temuco

76.149.874-3



PROPUESTA RESUMEN DE CAPACITACION

Liderazgo Transformacional
desde la gestión de jardines
infantiles

TEMUCO, ABRIL DE 2016

Introducción

Esta es una propuesta resumen de un taller de tres horas sobre liderazgo transformacional desde la gestión de jardines infantiles.

Con este enfoque es posible desarrollar nuevas maneras de comunicarse, coordinar actividades y relacionarse en ambientes de respeto y confianza.

Podemos desarrollar y potenciar habilidades y competencias para la gestión de Jardines Infantiles, tanto en el ámbito personal como colectivo y al interior de la organización, contribuyendo a la estabilidad y fortaleza de los líderes y sus equipos.

Desde la perspectiva de la de nuestro enfoque creemos que los seres humanos tenemos capacidad de aprender, cambiar y lograr nuestro desarrollo individual, organizacional y social incorporando nuevas distinciones y prácticas a nuestras vidas.

1. Objetivo general

Desarrollar nuevas distinciones y prácticas orientadas liderazgo transformacional desde la gestión de jardines infantiles.

2. Objetivos específicos

En esta etapa se aborda el desarrollo de algunas habilidades centrales que están estrechamente relacionadas:

- Liderazgo. Reconocer y practicar los principios del liderazgo.
- Trabajo en equipo. Reconocer y experimentar los principios del trabajo en equipo en contextos de jardines infantiles.
- Comunicación efectiva y coordinación de acciones. Distinguir y practicar conversaciones para generar y cumplir compromisos.
- Confianza y compromiso. Claves y experiencias para el desarrollo y fortalecimiento de la confianza y el compromiso.

El aprendizaje de nuevas prácticas es una forma de renovar la motivación y el compromiso de los trabajadores, facilita el liderazgo y potencia el clima laboral.

No entendemos estas prácticas como condiciones innatas que algunas personas poseen, sino más bien como un conjunto de acciones y conductas que son capaces de ser aprendidas individual y colectivamente.

3. Metodología

El trabajo consiste en una charla prescencial de tres horas. Generalmente nuestro trabajo es diseñado y ejecutado en base a un diagnóstico previo, lo que nos permite sugerir una propuesta

más afinada. Esto considera reuniones, entrevistas y/o encuestas previas aplicadas a funcionarios, que pueden ser o no potenciales alumnos. No hay un costo adicional, está dentro del valor del curso.

El diseño que finalmente hagamos debe responder a sus necesidades particulares.

Si es de su interés podemos profundizar en el detalle del programa, la metodología o cualquier otro aspecto técnico.

4. Recursos

- Un relator especialista que dictará la charla.
- Una sala o salón.
- Proyector de imágenes.
- Material de la exposición en formato digital

El costo es de \$370.000.-.

5. Otras consideraciones

Somos una Otec certificada en Norma ISO9001 y Norma de educación NCh2728. Podemos operar en forma particular, vía sence o convenio marco.

Estamos a su disposición para aclarar o extendernos sobre cualquier duda

Cordialmente,
Patricio Cavada
Gerente General
OTEC/EFEM